



PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

CAPACITANDO A LÍDERES PARA CREAR
ENTORNOS LABORALES INCLUSIVOS.



UNIVERSIDAD
AUSTRAL

CIENCIAS
EMPRESARIALES



PROGRAMA PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

OBJETIVOS

El propósito del Programa es ofrecer a profesionales de recursos humanos, líderes empresariales o toda persona que tenga la posibilidad de brindar un trabajo a personas con discapacidad, los conocimientos y estrategias que les permitan incluirlas de manera exitosa.

Los egresados del programa podrán diseñar, implementar y evaluar políticas de inclusión. Llevar a cabo procesos de selección y contratación con igualdad de oportunidades. Promover planes de desarrollo y permanencia de talento con discapacidad. Asimismo, a liderar campañas de sensibilización y formación del personal para crear un ambiente de trabajo más inclusivo.



UNIVERSIDAD
AUSTRAL

CIENCIAS
EMPRESARIALES



¿A QUIÉNES ESTÁ DIRIGIDO?

- **Profesionales de Recursos Humanos:** encargados de la selección y contratación de personal (directores, gerentes, técnicos en selección de personal y responsables de administración de personal).
- **Líderes de empresas privadas y organismos públicos:** que deseen generar entornos laborales más inclusivos y aprovechar el talento de personas con discapacidad.
- **Profesionales buscando un valor diferencial:** que quieran liderar la tendencia actual en las empresas de crear entornos laborales más inclusivos.
- **Estudiantes de los últimos años de carreras afines:** administración de empresas, RRHH, economía empresarial, ingeniería industrial y más.

¿POR QUÉ PARTICIPAR DE ESTE PROGRAMA?

Los participantes van a adquirir las habilidades necesarias para liderar la **tendencia actual de las empresas** de valorar las singularidades de los colaboradores y promover políticas más inclusivas.

El programa fue diseñado por **expertos con gran trayectorias** en organismos que promueven y ayudan a empresas a crear entornos laborales más inclusivos para personas con discapacidad.



Estas son las competencias claves a trabajar:

- Liderar equipos de manera efectiva y promover un ambiente laboral más inclusivo.
- Conciencia sobre entornos laborales que sean accesibles para todas las personas.
- Conocimiento de las leyes y regulaciones relacionadas con la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Cómo trabajar colaborativa y respetuosamente con personas con discapacidad
- Adaptabilidad a diversas situaciones y necesidades de los empleados con discapacidad.

Nuestro programa para la inclusión laboral de Personas con Discapacidad prepara a los profesionales para **liderar con compasión, comprensión y eficacia** en un mundo laboral diverso y en constante cambio.

¿CÓMO SE DICTAN LAS CLASES?

Las clases se desarrollarán en modalidad online, formato sincrónico, a través de la plataforma de la Universidad Austral.

Está previsto que la última clase sea presencial (híbrida para los cursantes que no puedan asistir) en el Campus Pilar.

Duración: 7 semanas | **Modalidad:** Clases online/sincrónico + encuentro final presencial (híbrido).

Frecuencia: una vez por semana | **Día de cursada:** martes de 18:00 a 21:00 horas.

Inicia: octubre 2024

DURACIÓN
7 SEMANAS



INICIO
OCTUBRE 2024



1 CLASE
POR SEMANA



MODALIDAD
ONLINE / SINCRÓNICA





PLAN DE ESTUDIOS

Módulo I: Marco Teórico. Fundamentos

Paradigma actual de la Discapacidad. Modelos de abordaje de la discapacidad a lo largo de la historia. La persona con discapacidad como sujeto de Derecho.

Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad

Definición y tipos de discapacidad.

Mitos y estereotipos comunes sobre las personas con discapacidad.

Beneficios de la diversidad en el lugar de trabajo.

Importancia de la inclusión y la igualdad de oportunidades.

Módulo II: Estado de Situación en nuestro país

Estado de situación en relación al tema de Trabajo y Discapacidad en la República Argentina.

Marco legal y normativo

Legislación nacional e internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad.

Módulo III: Accesibilidad en Ámbitos Laborales

Diseño universal y adaptaciones razonables. Accesibilidad y adaptaciones

Identificación de barreras en el lugar de trabajo y cómo superarlas.

Tecnologías de asistencia y recursos disponibles para personas con discapacidad.

Comunicación inclusiva

Directrices para una comunicación accesible y respetuosa.

Sensibilización sobre el lenguaje apropiado y el etiquetado de las personas con discapacidad.

Estrategias para promover la participación activa y la retroalimentación constructiva.





Módulo IV: El Empleo con Apoyo como modelo de Inclusión Laboral

Modelo de empleo con apoyo. Marco Teórico y Caracterización. Concepto y principios del empleo con apoyo.

Etapas del proceso de inclusión laboral en este modelo. Evaluación del puesto, evaluación del postulante, procesos previos al ingreso. Seguimiento laboral.

Rol y Función del Preparador Laboral

Roles y responsabilidades de los empleadores, supervisores y empleados con discapacidad.

Estrategias para proporcionar apoyo individualizado en el lugar de trabajo.

Procedimientos para solicitar y proporcionar ajustes razonables.

Módulo V: Gestión del talento diverso

Selección inclusiva y procesos de contratación.

Desarrollo profesional y capacitación para empleados con discapacidad.

Estrategias para promover el avance y la retención de talentos diversos.

Cultura organizacional inclusiva. Rol del liderazgo en la promoción de una cultura inclusiva.

Creación de políticas y prácticas que fomenten la inclusión de las personas con discapacidad

Fomento de la colaboración y el trabajo en equipo entre empleados diversos.

Módulo VI: Buenas prácticas y experiencias internacionales

Estudios de caso de empresas que han implementado con éxito programas de inclusión.

Ejemplos de estrategias innovadoras para promover la inclusión de personas con discapacidad en organizaciones de otros países.

Aprendizajes y consejos prácticos para implementar cambios efectivos en la empresa.

CERTIFICACIÓN ACADÉMICA

La Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Austral extenderá el Certificado Académico de aprobación del “Programa para la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad” a quienes cumplan con el régimen de promoción correspondiente (75% de asistencia y trabajo práctico/examen final).

El presente certificado corresponde a la categoría de extensión universitaria de perfeccionamiento y no es una carrera, título o grado universitario.



UNIVERSIDAD
AUSTRAL

CIENCIAS
EMPRESARIALES



DIRECTORAS



DIRECTORA
LIC. MARTA L. MENDÍA

Lic. en Psicopedagogía. Estudios de Posgrado: Módulos de la Maestría en Integración Educativa y Social. Universidad Nacional de Cuyo. Diplomatura en Autismo y Síndrome de Asperger UCA. Curso Bioética y Discapacidad, Fundación Pablo VI Madrid. Obtuvo Becas de estudios internacionales de la AESE, AECID y OIT sobre la temática de Discapacidad y Empleo. Docente Universitaria en carreras de grado y posgrado. Trabaja en la Fundación DISCAR desde su creación, siendo hasta el año 2016 Directora del Programa de Inclusión Laboral bajo el modelo de Empleo con Apoyo; actualmente ejerce la función de Asesoramiento. Innovación y Desarrollo. Trabaja en la clínica privada, como profesional especialista en adolescentes y adultos con Discapacidad. Es Co-Fundadora del espacio SCIRE, Psicopedagogía y Discapacidad. Participó en Congresos Nacionales e Internacionales, autora de diversas publicaciones, y Coautora del libro La Empresa y la Inclusión de Personas con Discapacidad Intelectual.



DIRECTORA
LIC. CAROL DURLACH

Lic. en Psicopedagogía en la UCA. Co-Fundadora de SCIRE, espacio que fomenta la inclusión laboral y social de jóvenes y adultos con discapacidad capacitando a la persona y a su entorno. Creadora del Programa Emprender para jóvenes con Discapacidad Intelectual. Trabaja en la clínica privada con jóvenes y adultos con discapacidad intelectual y del desarrollo realizando evaluación, estimulación cognitiva y planificación de acciones orientadas a favorecer la inclusión y la vida autónoma. Experiencia en crear, dictar y coordinar espacios para la formación laboral. Estudio de Posgrado sobre Inclusión escolar. Diplomatura en Orientación vocacional. Dictado de clases en simposios, carreras de grado y posgrado sobre discapacidad.



COORDINADOR ACADÉMICO



COORDINADOR ACADÉMICO
LIC. PABLO POZA

Licenciado en Administración de Empresas en la UBA. Executive Magister in Business Administration en IAE Business School. Es Business Developer Executive en Netrix Global (an AWS Global Consulting Premier Partner), siendo parte del team ejecutivo global de la compañía. Profesor y Director de carrera de grado en la Universidad Austral. Orador y conferencista para empresas en temas relacionados a Tecnología y Cultura Digital.

PROFESORES

PALOMA CID

Jefa del departamento de Autonomía Personal de la Dirección de Accesibilidad Universal e Innovación de Fundación ONCE. Terapeuta ocupacional con más de 25 años de experiencia en el campo de los productos de apoyo y las adaptaciones de puestos de trabajo. Especializada en geriatría y sistemas aumentativos de comunicación y diploma de experto profesional en accesibilidad cognitiva. Ha participado en proyectos nacionales e internacionales de interacción y acceso a dispositivos .

LEYRE NIEVA

Técnica del departamento de Autonomía Personal perteneciente al Área de Accesibilidad e Innovación de Fundación ONCE. Diploma de experto profesional en accesibilidad cognitiva. Especializada en el ámbito de la discapacidad intelectual y el trabajo en las Intervenciones Asistidas con Animales. Lleva a cabo diversos proyectos y actividades con el fin de implementar la accesibilidad en los diferentes ámbitos a favor del colectivo de personas con discapacidad.

DR. MARIANO GODACHEVICH

Abogado, Especialista en Derechos Humanos Estado y Sociedad y Diplomado en Gestión de las Organizaciones Sociales. Coordinador del Programa Nacional de Asistencia a las Personas con Discapacidad en sus Relaciones con la Administración de Justicia, dependiente del Ministerio de Justicia de la Nación. Docente de la Escuela Judicial del Consejo de la Magistratura de la Nación.

ALFONSO GUTIERREZ CABALLERO

Presidente de AESE. Asociación Española de Empleo con Apoyo

DANIEL HERRERA TRIVES Y VIRGINIA TRUJILLO DEL VALLE

Técnicos Del Servicio de Orientación e Intermediación laboral de Inserta Empleo – Fundación ONCE.



CONTACTO

SOFÍA MARÍA GAROSELLI

+54 9 11 38406810

✉ sgaroselli@austral.edu.ar

TRANSFORMANDO TU FUTURO



POLÍTICA DE CANCELACIÓN / REINTEGRO

En caso de que el participante solicite la baja hasta 5 días hábiles antes del inicio de clases, no se reintegrará la matrícula por reserva de vacante, y sí el importe abonado en concepto de arancel/cuotas. (*)

Los alumnos que abandonen durante el transcurso del cursado (baja o suspensión de estudios), no podrán reclamar la devolución de la matrícula. Se reintegrará el 50% de lo abonado, siempre que las horas de clases cursadas no superen el 30% de la actividad. (*).

La Universidad no acepta para sus actividades el pago anticipado o adelantado de cuotas en pesos. Se habilita únicamente con moneda extranjera girado a la cuenta en el exterior de la Universidad, al cambio oficial del BCRA al momento de la operación.

(*) Sobre el importe sujeto a devolución, se le deducirá un 5% en concepto de cargos administrativos.

