



UNIVERSIDAD
AUSTRAL
SEDE ROSARIO

Programa Desarrollo de equipos *HUMANOS⁺*

Ser - Aprender - Transformar

Edición **2025**



Potenciá tu propio desarrollo, acompañá el crecimiento del equipo y viralizá una cultura de aprendizaje profundamente humana en tus espacios profesionales.

INFORMACIÓN GENERAL



FECHAS

Inicio: Lunes 4 de Agosto 2025

Finaliza: Lunes 17 de Noviembre 2025



DURACIÓN

4 meses – 48 hs



MODALIDAD

Blended | Sede: **Rosario**

Mes	Presencial, 9 a 18hs	Virtual, 18 a 20hs	Virtual, 18 a 20hs
Agosto	Lunes 4 agosto	Lunes 11 de agosto	Lunes 18 de agosto
Septiembre	Lunes 1 de septiembre	Lunes 8 de septiembre	Lunes 15 de septiembre
Octubre	Lunes 6 de octubre	Lunes 13 de octubre	Lunes 20 de octubre
Noviembre	Lunes 3 de noviembre	Lunes 10 de noviembre	Lunes 17 de noviembre



CERTIFICACIÓN ACADÉMICA

La Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Austral extenderá el Certificado Académico de aprobación del **Programa: Desarrollo de equipos humanos⁺** a quienes cumplan con el régimen de promoción.

INTRODUCCIÓN Y OPORTUNIDAD:

Este programa fue diseñado como un itinerario facilitado para desempeñarse y ser capaces de adaptarse constantemente a contextos laborales atravesados por la revolución tecnológica, la intergeneracionalidad y la multiculturalidad.

El foco está puesto en acompañar el desarrollo de personas y equipos, de una manera que les permita ser profundamente humanos y estar abiertos a aprender siempre en esos contextos, entendiendo que cualquier transformación que pretenda ser sostenible en una organización es, en esencia, un proceso de aprendizaje.

Esta propuesta promoverá –junto al necesario respaldo teórico– el desarrollo de capacidades críticas como la reflexión, el discernimiento, la colaboración y la transferencia de conocimientos a comportamientos.

Nuestro estribillo será ser, aprender y transformar el mundo del trabajo: humanos que crecen y hacen crecer a otros en sus espacios y relaciones profesionales.

OBJETIVO GENERAL

- Comprender la capacidad de aprender –‘aprendibilidad’– como competencia clave y trabajarla intencionalmente como meta-aprendizaje.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Profundizar en autoconocimiento y proponer estrategias de autodesarrollo.
- Aprender claves para acompañar el desarrollo de otros.
- Promover entornos organizacionales seguros que favorezcan la calidad de los vínculos y conversaciones.
- Dar a conocer los valores del mindset ágil y practicarlos en equipo.
- Orquestrar el cambio cultural como contagio de comportamientos entre pares.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- Personas con equipos a cargo en general o en posiciones de influencia en la organización.
- Profesionales de RRHH, Comunicación Interna, Áreas de Capacitación, Learning, Talento, etc.

CONTENIDOS

Los participantes se llevarán claridad conceptual y estrategias accionables en torno a cuatro ejes de la mayor relevancia hoy:

SER	SER ↓ CONVIVIR	CONVIVIR ↓ LIDERAR	LIDERAR
EJE 1 A contar se empieza por uno <i>(desarrollo personal y aprendizaje)</i>	EJE 2 Ecosistemas humanos seguros <i>(seguridad psicológica, vínculos y conversaciones)</i>	EJE 3 El valor de ser ágiles <i>(mindset y facilitación de equipos ágiles)</i>	EJE 4 Contagiar el cambio <i>(transformación cultural)</i>

ÁREA DE ESTUDIO Y ANCLAJE TEÓRICO

- Aprendizaje en la organización.
- Gestión del cambio personal y organizacional.
- Enfoque prioritario desde ciencias del comportamiento y comunicación.

ABORDAJE METODOLÓGICO

- Se trata de una experiencia inmersiva en la que la agilidad será un enfoque transversal con dinámicas 'head & hands ON' y matrices propias específicamente diseñadas para garantizar que los participantes interioricen el ciclo: reflexionar – acordar – accionar.
- Cada participante contará con una sesión de mentoring a lo largo del Programa.
- Entrevistaremos invitados especiales para ilustrar los contenidos con historias reales.

EQUIPO

Directora Académica: **SILVIA CATAÑY**

Diseño de contenidos y coordinación: **ANA CLARA DARAIO**

Profesores:



LILIANA OLIVIERI

Psicología y Desarrollo vincular

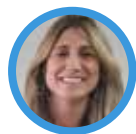
 [LinkedIn](#)



MARÍA JOSÉ SOLER

Psicología y Comportamiento humano en la organización

 [LinkedIn](#)



JULIETA DIGEROLAMO

Comunicación Organizacional e Interna

 [LinkedIn](#)



MELINA JAJAMOVICH

Innovación, 'Arquitecta' de aulas y organizaciones

 [LinkedIn](#)



FLORENCIA LOCASCIO

Comunicación, Innovación e Impacto

 [LinkedIn](#)



SILVIA CATAÑY

Relaciones Laborales y Dilemas Éticos en las Organizaciones

 [LinkedIn](#)



ANA CLARA DARAIO

Desarrollo de personas y equipos, Culturas de Aprendizaje

 [LinkedIn](#)

Edición 2025

Programa Desarrollo de equipos *HUMANOS⁺*

Ser - Aprender - Transformar

CONTACTO

Tomás Bournot

Ejecutivo de Admisiones de Posgrados

pbournot@austral.edu.ar

Tel: +54 9 341 511-7557



www.austral.edu.ar